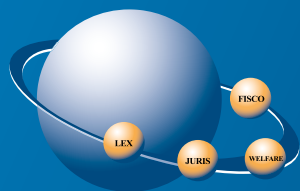


INCONTRI MENSILI

# PROCEDURE E LICENZIAMENTI DISCIPLINARI



# PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI  
il nuovo modo di fare *formazione*

Sede

## RAVENNA FORLÌ CESENA

Convegno valido per i  
Consulenti del lavoro ai fini  
della Formazione Continua  
Obbligatoria (**12 crediti**)

a partire da  
**€ 180,00 + IVA**

In collaborazione con:

**TeleConsul Editore**

organizzazione e coordinamento scientifico:  
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

[www.tccpercorsi.it](http://www.tccpercorsi.it)

**DATE E SEDI**

 iscriviti su [www.tcpercorsi.it](http://www.tcpercorsi.it)

# RAVENNA FORLÌ CESENA

**RAVENNA:** Hotel Mattei - Via Mattei, 25

Data	Provincia	Orario
GIO 20/04/2017	RA	14,00 - 18,00
GIO 25/05/2017	RA	14,00 - 18,00

**FORLÌ:** Hotel Globus City - Via Imperatore Traiano, 4

Data	Provincia	Orario
GIO 22/06/2017	FC	15,00 - 19,00

**Listino**

Tariffa di listino	270,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	240,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	210,00	Clienti TeleConsul
Tariffa Oro	180,00	Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul

## PROGRAMMA articolato in 3 giornate

# PROCEDURE E LICENZIAMENTI DISCIPLINARI

### 1 GIORNATA

#### A. Il licenziamento disciplinare

- Cause di licenziamento disciplinare
  - Giustificato motivo soggettivo
  - Giusta causa
- Orientamenti giurisprudenziali

#### B. Conseguenze del licenziamento disciplinare illegittimo – art. 18 L.300/70-

- I regimi sanzionatori
- Dibattito sulla insussistenza del “fatto contestato”
- Orientamenti giurisprudenziali

#### C. D.Lgs. 23/2015 – Contratto a Tutele Crescenti –

- Campo di applicazione
- I regimi sanzionatori in caso di licenziamento ingiustificato
- Offerta di conciliazione
  - Procedura operativa
- Dibattito sulla Insussistenza del “fatto materiale contestato”
- I primi orientamenti giurisprudenziali

#### D. Principi a cui far ricorso:

- “liberalizzazione” dei licenziamenti disciplinari e licenziamento discriminatorio
- fatto privo di rilevanza giuridica
- proporzionalità e art. 2106 c.c.

#### E. Importanza del codice disciplinare anche nel Contratto a Tutele Crescenti

### SECONDA GIORNATA

#### A. Procedura disciplinare

- Affissione del codice disciplinare
- Verifica della sussistenza dell'addebito
  - Raccolta informazioni
  - Indagini preventive
  - Ponderazione elementi raccolti
- Contestazione degli addebiti
  - Immediatezza della contestazione
  - Specificità della contestazione
  - Immutabilità degli addebiti
  - Orientamenti giurisprudenziali
  - Recidiva e valutazione della condotta

- Sospensione cautelare
- Giustificazioni del lavoratore
- Audizione difensiva

**B. Irrogazione sanzioni disciplinari**

- Termine per l'adozione delle sanzioni disciplinari
- Sanzioni disciplinari conservative
  - Ammonizione scritta, multa, sospensione, trasferimento
  - Impugnazione del provvedimento
- Provvedimento disciplinare espulsivo
  - Licenziamento e decorrenza del preavviso

**C. Analisi sanzioni disciplinari di alcuni CCNL**
**D. Casi concreti di Contestazione di addebiti, Sospensione cautelare, Irrogazione sanzione conservativa, Licenziamento disciplinare GC e GMS**
**TERZA GIORNATA**
**A. Potere disciplinare del datore di lavoro**

- Controllo dei lavoratori: modifiche all'art 4. L. 300/70 da parte del D.Lgs. 151/2015 e del D.Lgs. 185/2016
- Impianti audiovisivi o altri strumenti di controllo
- Aspetti essenziali della Privacy del lavoratore
- Linee guida del Garante Privacy

**B. Redazione di accordo RSA/RSU – Autorizzazione sede territoriale/centrale Ispettorato del Lavoro in caso di controlli a distanza**
**C. Costruzione di un codice disciplinare in materia di utilizzo degli strumenti informatici**
**D. Informativa ai dipendenti**
**E. Licenziamento disciplinare: dalla giurisprudenza alla stesura del codice**

- Regolamento disciplinare conforme a CCNL – Caso concreto-
- Contrattazione di prossimità e codice disciplinare peggiorativo – Caso concreto